**国家远洋渔业工程技术研究中心（上海海洋大学）**

**面向国内外诚聘高层次专业人才**

上海海洋大学是一所具有百年历史文化传承的高等学府，前身是始建于1912年的江苏省立水产学校，1952年成为国内第一所本科水产高校——上海水产学院，1985年更名为上海水产大学，2008年经教育部批准更名为上海海洋大学。学校原为农业部部属高校，2000年起由农业部划转地方，由中央和地方共建，以上海市管理为主。2010年上海市人民政府与国家海洋局共建上海海洋大学；2011年上海市人民政府与国家农业部共建上海海洋大学。

国家远洋渔业工程技术研究中心是2011年由科技部批准成立的国家级科研平台。中心拥有“新世纪百千万人才工程”国家级人选、上海市领军人才、国务院特殊津贴等高层次人才领衔的高水平研发团队，集中了具有渔业生物学、渔场学、渔业资源学、渔具渔法学、渔具设计学、鱼类行为学、海洋遥感、地理信息系统、机械设计、电子电器等相关学科的专业人才，从事基础研究、应用研究、工程技术开发、产品研制等领域。目前，中心现有各类人员108人，其中固定人员72人，流动人员36人，具有高级职称人员的比例占50.9%，博士学位人员比例占50.0%。上海海洋大学正在建设3000吨级的远洋渔业资源综合科学考察船，总投资2.5亿元，2017年首航。

中心的目标是：针对远洋渔业的共性关键基础问题，重点开展新资源和新渔场开发、渔具装备研制、渔情预报等3个领域和方向的技术研发，加快科技成果的转化，实现我国远洋渔业捕捞技术水平的跨越式发展，确保我国远洋渔业可持续发展。

中心的内容是：主要从事远洋渔业领域高新技术及重大科技成果工程化应用方面的研究开发及国外先进远洋渔业技术的消化、吸收和创新；高质量工程技术人才和工程管理人才的培养与培训；组织国内外的学术、技术交流和国际合作，并接收硕士、博士的培养和博士后研究。

根据国家远洋渔业工程技术研究中心的发展规划，为壮大和发展我国远洋渔业、服务国家远洋渔业发展战略，优化人才队伍结构，构建高层次研究梯队，拟面向国内外常年公开招聘海洋渔业科学与技术、渔具设计理论、流体力学、鱼类行为、渔具选择性、渔业资源、渔业海洋学、渔情预报、电子海图及海洋信息应用、机电与自动控制等相关的高层次专业人才。

**一、招聘对象**

1、领军人才：中国科学院院士、中国工程院院士、国家“千人计划”入选者、国家杰出青年基金获得者、教育部“长江学者”特聘教授及其领他军人才。

2、学科及学术带头人：具有博士学位、正高职称、学科建设急需的在学术界具有重要影响的海内外优秀学者。

3、教学科研骨干：留学归国高层次杰出青年；具有副高以上职称人员（含国内著名大学博士后）；“985”、“211”重点大学优秀应届博士毕业生；以及其它高校和研究所毕业的优秀应届博士毕业生。

4、技术研发骨干：具有一线生产实践、技术研发、成果转化等能力的专业人才，能够胜任出海到一线工作。

**二、相关工作待遇**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **引进对象** | **招聘人数** | **工作生活待遇** |
| 1 | 两院院士、国（境）外著名专家或及其他相近层次人才。 | 不限 | 具体待遇面议 |
| 2 | 二级教授，国家973计划等重大项目首席科学家、国家“长江学者”特聘教授/讲座教授、国家杰出青年基金获得者、国家“新世纪百千万人才工程”入选者、国家“千人计划”入选者、国家“高层次人才特殊支持计划”入选者、国家级教学名师以及国（境）外知名专家，或其他相近层次人才。 | 不限 | 具体待遇面议 |
| 3 | 教育部“新世纪优秀人才支持计划”入选者、上海市“千人计划”入选者、“东方学者”特聘教授、上海市领军人才、上海市优秀学科带头人、省市级教学名师以及其他省市相应层次人才，或其他国内外相近层次人才（近3年主持过重大科研项目、或在重要学术刊物发表过5篇以上有较高影响因子的论文，或掌握关键技术并拥有重要发明专利。本层次人才年龄一般要求在50周岁以下,具有正高职称。 | 不限 | 具体待遇面议 |
| 4 | 正高职称人员。具有博士学位的知名高校、科研机构副高职称人员，优秀海归博士及其他国内外相近层次人才（近3年主持过重大科研项目、或在重要学术刊物发表过5篇以上有较高影响因子的论文，或掌握关键技术并拥有重要发明专利。本层次人才年龄一般要求在45周岁以下。 | 不限 | 给予一定的购房补贴，具体情况一事一议。暂未购买商品房的，由学校提供住房，5年内免租金。 |
| 5 | 博士。本层次人才年龄一般要求在35周岁以下，具有副高职称人员可放宽至40周岁。 | 3 | 按学校政策给予一定的购房补贴。学校提供博士科研启动费。 |

三、**招聘程序**

（一）应聘者提供相关材料

1、高级职称人员及海外回国人员提供如下材料：学历、学位、职称等证书复印件；科研成果、论文、论著目录和三篇代表作复印件以及检索情况，所取得的专利、鉴定、获奖证书及代表作复印件；到工程中心后的工作计划；副高级职称及海外回国人员提供两封同行专家推荐信。

2、应届生提供所需材料：毕业生就业推荐表及有关证书复印件；科研成果、论文目录及三大检索情况；所取得的专利、鉴定、获奖证书及代表作复印件并提供两封同行专家推荐信。

3、应聘者提供的材料必须真实准确。

（二）学校审核材料

学校根据申请者提供材料，组织专家组审核和评议材料，确定面试人选。

（三）应聘者按通知来校参加面试，学校专家组对应聘者进行综合测评和考察，应聘者参加学校面试，学校研究确定后，确定拟录用人选，拟录用人选体检合格后办理相关录用手续。（特殊人才可直接面谈）

**四、联系方式**

应聘人员可通过电子邮件提交简历及应聘登记表。如通过电子邮件求职，邮件主题请注明：姓名、应聘岗位，应聘材料以附件形式发送；纸质稿请递交到上海海洋大学人事处。

联系地址：上海海洋大学人事处

邮政编码：201306

人事处电话：021-61900263

人事处邮箱：yncheng@shou.edu.cn

**附件1：**

**上海海洋大学海洋科学学科高层次人才应聘登记表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | | | | | | 性别 | | |  | 出生  年月 | | | |  | | | | 民族 | | | | | |  | | | | | 籍贯 | | | | |  | | |
| 参加工作时间 | |  | | | | | 政治面貌 | |  | | | | 身体  状况 | | | |  | | | | | | 专业特长 | | | | | |  | | | | | | | | |
| 何时毕业于  何校何专业 | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 最高  学历 | | | | |  | | | | |
| 现工作  单位 | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | 职称职务 | | | | | |  | | | | | | | | | | |
| 配偶情况 | 姓名 | | |  | | | | 出生年月 | | | |  | | | | 籍贯 | | | | | |  | | | | | | 第一学历 | | | | | |  | | | |
| 现学历 | | | | | |  | | | |
| 现工作单位及职务 | | | |  | | | | | | | | | | | | 职称 | | | | | | |  | | | | | | | | 是否随调 | | | | |  |
| 政治面貌 | | | | | | |  | | | | | | | |
| 应聘岗位 | 学科方向 | | | |  | | | | | | | | | 联系电话 | | | | | | 手机 | | | | | |  | | | | | | | | | | | |
| 层次 | | | |  | | | | | | | | | 住宅 | | | | | |  | | | | | | | | | | | |
| 学习经历（从高中填起） |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 工  作  经  历 |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 奖惩情况 |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 近  五  年  主  要  教  学  科  研  情  况 |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 论文汇总 | | SCI | | | | | | | EI | | | | | | | | ISTP | | | | | | | | | | | | | 核心 | | | | | | |
|  | | | | | | |  | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | |
| 及主要社会关系  家庭主要成员 | 姓名 | | | | | 称谓 | | | | 年龄 | 工作单位 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 是否随迁 | |
|  | | | | |  | | | |  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |
|  | | | | |  | | | |  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |
|  | | | | |  | | | |  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |
|  | | | | |  | | | |  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |